

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 14

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di gennaio alle ore 8,30, presso l'Ufficio del Direttore SC Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutela Attività Ispettiva dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Medicina Generale TORTONA, indetto con deliberazione n. 570 in data 24.08.2020.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 22 del 15.01.2021 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott.ssa BERISSO Giovanni Direttore SC Medicina Ospedale di Sarzana
ASL 5 Liguria

Dott. LIBERATO Nicola Lucio Direttore UOC Medicina Ospedale Vizzolo Predabissi
ASST Melegnano e della Martesana

Dott. DACQUINO Stefano Direttore SC Medicina Interna Ospedale Borgosesia
ASL VC

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL.

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 22 del 15.01.2021), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e,

VERBALE n° 1 Pagina 2 di 14

all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione il dottor Liberato Nicola Lucio.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

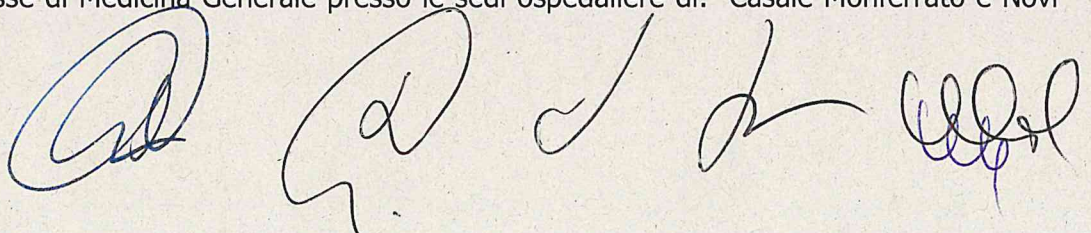
- ◆ che con deliberazione n. 570 adottata in data 24.08.2020 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale TORTONA;
- ◆ che l'avviso era stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 79 del 9.10.2020, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 36 del 03.09.2020, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (9.11.2020) termine per la presentazione delle domande erano pervenute n. 4 domande presentate dai dottori: CAVALLERI Maurizio Alessandro, CELESTI Lidia, DE ALESSI Mario, e TOMASELLI Franca.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 14

Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata)

Il Presidio Ospedaliero di Tortona – sede di Pronto Soccorso – è dotato delle discipline mediche e chirurgiche di base previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla D.G.R. n. 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Medicina Generale Tortona, con l'afferente Struttura Semplice Organizzazione Attività di Supporto Cardiologico P.O. Tortona**, quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Novi L.
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva.

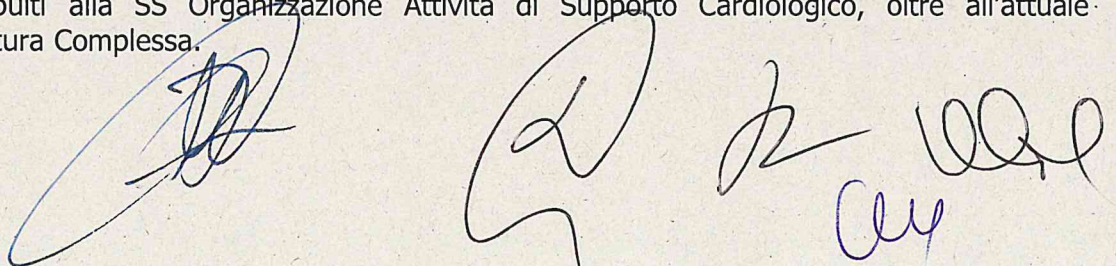
Con deliberazione n. 411 del 18.06.2020, tuttora in corso di valutazione presso il competente settore regionale, è stata proposta una ulteriore modifica al piano di organizzazione aziendale prevedendo la collocazione, nell'ambito della S.C. Medicina Generale Tortona, della **S.S. Pronto Soccorso di Tortona** trasferita dall'attuale struttura complessa di riferimento (S.C. DEA – sede di Casale M.).

L'inserimento del Pronto Soccorso di Tortona presso la S.C. Medicina Generale Tortona garantisce:

- una maggiore appropriatezza nel percorso di gestione dei pazienti nei reparti di degenza;
- una più funzionale organizzazione dei turni tra il personale della Medicina Generale e il Pronto Soccorso;
- percorsi di crescita professionale per il personale medico inserito nelle Strutture di urgenza;
- una maggiore attrattiva per le eventuali procedure concorsuali di reclutamento risorse.

La S.C. Medicina Generale Tortona dispone di n. 45 posti letto di ricovero ordinario; l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n. 10 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Tortona.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 8 Dirigenti medici e n. 2 Dirigenti Medici Cardiologia attribuiti alla SS Organizzazione Attività di Supporto Cardiologico, oltre all'attuale Direttore di Struttura Complessa.



VERBALE n° 1 Pagina 4 di 14

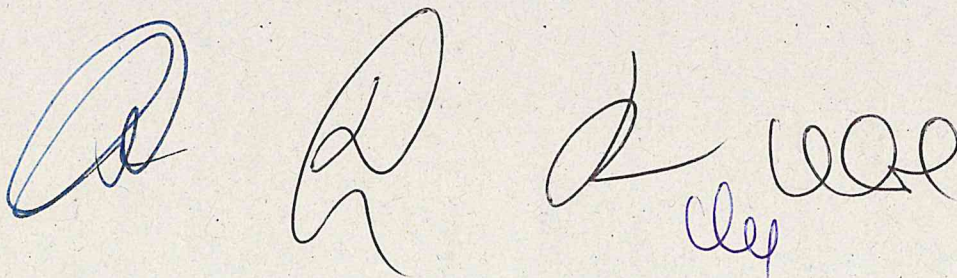
Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Tortona relativa agli anni 2018 - 2019.

	ANNO 2018	ANNO 2019
TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI SC MEDICINA GENERALE TORTONA	1.431	1.427
Primi 10 DRG		
127 - Insufficienza cardiaca e shock	196	232
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	103	153
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	147	148
296 - Disturbi della nutrizione e miscelanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	108	134
096 - Bronchite e asma, età > 17 anni con CC	99	91
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	80	47
316 - Insufficienza renale	29	42
079 - Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	21	26
174 - Emorragia gastrointestinale con CC	9	25
015 - Malattie cerebrovascolari acute aspecifiche e occlusione precerebrale senza infarto	17	24
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	19	24

Nella tabella successiva, l'attività specialistica effettuata presso il P.O. di Tortona negli anni 2018 - 2019.

	ANNO 2018	ANNO 2019
TOTALE PRESTAZIONI (PER INTERNI-ESTERNI-DEA)	15.122	15.028
89.52 - ELETTROCARDIOGRAMMA	5.950	5.639
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	2.945	3.015
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	2.050	2.160
88.72.6 - ECOCARDIOGRAFIA	1.470	1.522
89.50 - ELETTROCARDIOGRAMMA DINAMICO	795	770
89.48.1 - CONTROLLO E PROGRAMMAZIONE PACE-MAKER	392	364
88.74.1 - ECOGRAFIA ADDOME SUPERIORE	293	301
88.75.1 - ECO ADDOME INFERIORE	245	248
89.61.1 - MONITORAGGIO CONTINUO (24 Ore) PRESSIONE ARTERIOSA	80	209
88.73.5 - ECO(COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRAORTICI	200	203

Nel prospetto che segue gli accessi in Pronto Soccorso presso il P.O. di Tortona negli anni 2017 - 2018 - 2019.



VERBALE n° 1 Pagina 5 di 14

TORTONA PS ACCESSI

COD URGENZA	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
BIANCO	638	553	686
VERDE	14.392	15.333	14.342
GIALLO	2.942	2.511	2.951
ROSSO	122	94	89
NERO			2
Totale complessivo	18.094	18.491	18.070
% accessi seguiti da ricovero	11,8%	12,2%	12,8%

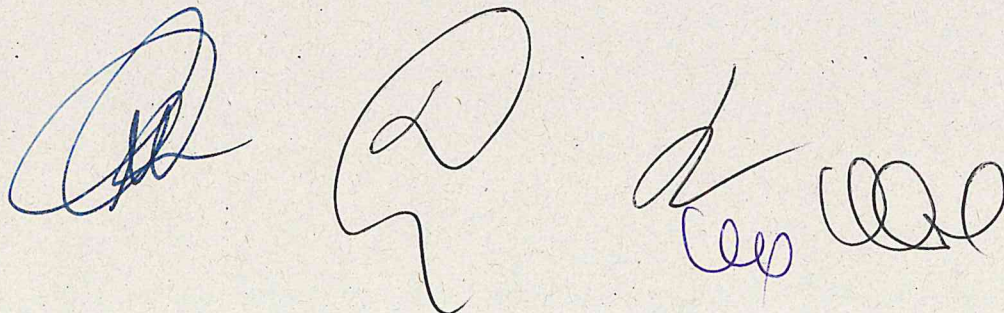
La S.C. Medicina Generale Tortona è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- competenza ed esperienza documentate nell'ambito della Medicina Interna e dei vari settori in cui si articola la disciplina stessa declinate nell'utilizzo dei diversi *setting* di trattamento e di regime assistenziale secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità);
- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera e capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza e l'uniformità dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali secondo le indicazioni strategiche aziendali e collaborazione nel governo della gestione dei ricoveri urgenti da PS/DEA;
- capacità di valutare e gestire le tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget e il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure;
- competenza nelle relazioni con le strutture extraospedaliere ai fini di una sempre maggiore integrazione ospedale – territorio;
- capacità di relazione nell'ambito del Presidio Ospedaliero di riferimento, nell'ottica di un ruolo di trasversalità con le altre strutture presenti nel P.O.



VERBALE n° 1 Pagina 6 di 14

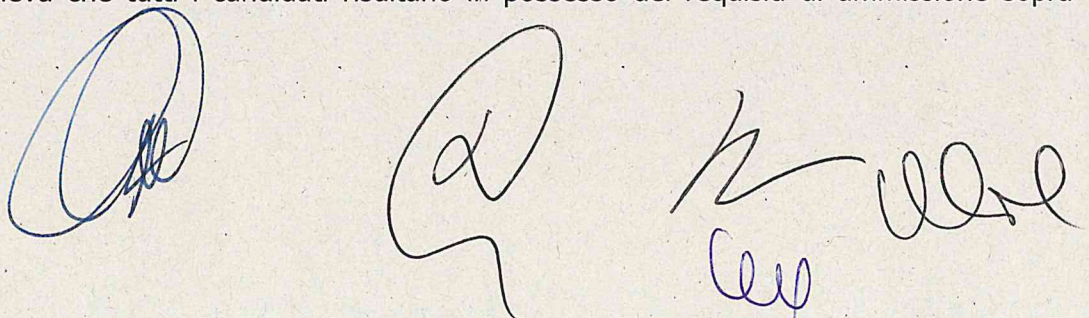
La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.



VERBALE n° 1 Pagina 7 di 14

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 3907, 3900, 3913 e 3897 del 08.01.2021, per le ore 9,00 di oggi venerdì 29 gennaio 2021 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti tutti i candidati:

CAVALLERI Maurizio Alessandro	C.I. AU5106394	Comune di Genova	scadenza il 28.09.2023
CELESTI Lidia	C.I. n. AT2551343	Comune di Novi Ligure	scadenza il 23.10.2023
DEALESSI Mario	C.I. n. AY9469618	Comune di Pietra Marazzi	scadenza il 16.04.2029
TOMASELLI Franca	C.I. n. AU1868091	Comune di Tortona	scadenza il 17.08.2024.

La Commissione, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 10:15.

La Commissione comunica ai candidati presenti CAVALLERI Maurizio Alessandro, CELESTI Lidia, DEALESSI Mario e TOMASELLI Franca la loro ammissione alla procedura di selezione e li invita a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:15 per sostenere il colloquio.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 570 del 24.08.2020 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

VERBALE n° 1 Pagina 8 di 14

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max punti 15)

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
 - servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6,0:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,60 per anno

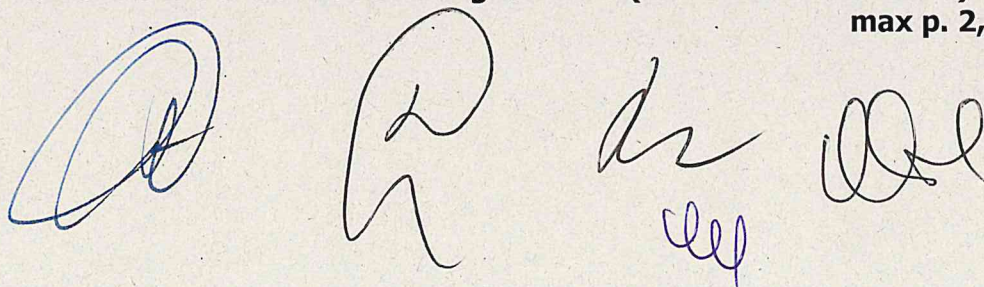
La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, ovvero la riduzione di 10 anni per i candidati non in possesso della specializzazione ad inizio carriera.

L'anzianità di servizio, determinata come sopra indicato, sarà valutata tenendo conto della tipologia di incarico dirigenziale ricoperto ai sensi dell'art. 27 del CCNL 08.06.2000, qualora dichiarato o documentato; in mancanza, il servizio viene valutato con il punteggio minore pari a punti 0,2 per anno. Il servizio prestato in disciplina affine o in altra disciplina verrà valutato applicando una riduzione rispettivamente del 25% o del 50%.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 14

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"Non è valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.
- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni* max p.1,5
- In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster. La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 14

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

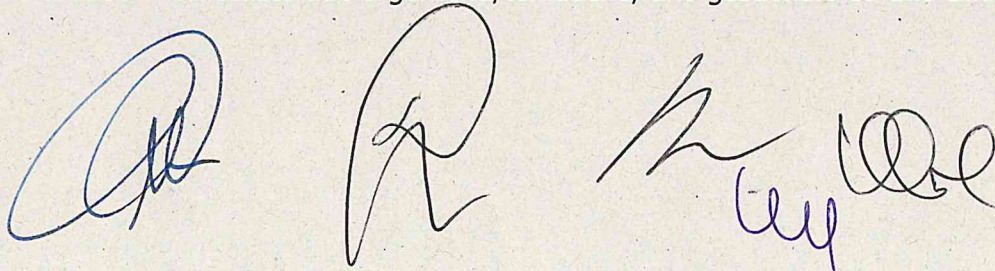
1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale.

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 14

- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA SEPSI
- domanda n. 2
GESTIONE DEL PAZIENTE CON DOLORE TORACICO
- domanda n. 3
GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA PANCREATITE ACUTA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
GESTIONE E MOTIVAZIONE DEL PERSONALE IN UNA SC DI MEDICINA INTERNA
- domanda n. 2
ELABORAZIONE DI UN PERCORSO DI DIMISSIONE PROTETTA
- domanda n. 3
LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN UNA SC DI MEDICINA INTERNA

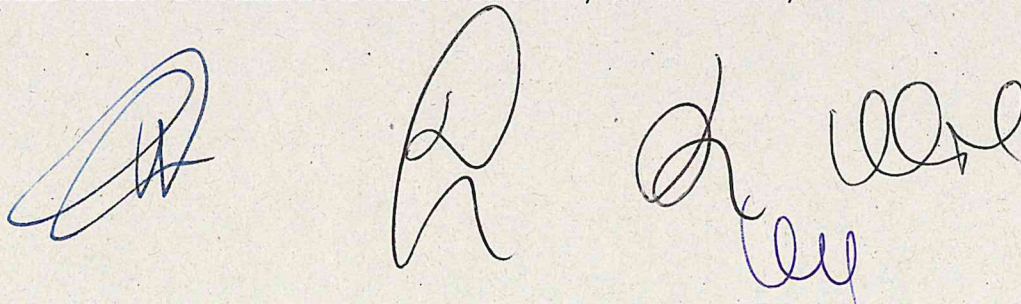
Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 10:40 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 10:45 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori CAVALLERI Maurizio Alessandro, CELESTI Lidia, DEALESSI Mario e TOMASELLI Franca.



VERBALE n° 1 Pagina 12 di 14

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio la dott.ssa Celesti Lidia. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 2
GESTIONE DEL PAZIENTE CON DOLORE TORACICO
- domanda n. 3
GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA PANCREATITE ACUTA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
GESTIONE E MOTIVAZIONE DEL PERSONALE IN UNA SC DI MEDICINA INTERNA
- domanda n. 2
ELABORAZIONE DI UN PERCORSO DI DIMISSIONE PROTETTA

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA SEPSI

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 2
LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN UNA SC DI MEDICINA INTERNA.

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore SC Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attività Ispettiva; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

CAVALLERI Maurizio Alessandro

VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 14

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato ottime conoscenze sia in ambito clinico che gestionale.

La Commissione attribuisce punti 56.

CELESTI Lidia

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato una sufficiente conoscenza dell'argomento clinico e gestionale trattato.

La Commissione attribuisce punti 46.

DEALESSI Mario

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza dell'argomento clinico e una buona competenza in ambito gestionale.

La Commissione attribuisce punti 50 .

TOMASELLI Franca

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato una buona conoscenza dell'argomento clinico e una buona competenza in ambito gestionale.

La Commissione attribuisce punti 50 .

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
CAVALLERI Maurizio Alessandro	15,050	56	71,050	<i>idoneo</i>
CELESTI Lidia	16,830	46	62,830	<i>idoneo</i>
DEALESSI Mario	22,070	50	72,070	<i>idoneo</i>
TOMASELLI Franca	17,879	50	67,879	<i>idoneo</i>

VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 14

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Generale TORTONA:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	DEALESSI Mario	72,070
2	CAVALLERI Maurizio Alessandro	71,050
3	TOMASELLI Franca	67,879

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 13 e45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 29 gennaio 2021

PRESIDENTE:

dott. **LIBERATO** Nicola Lucio

COMPONENTE:

dott. **BERISSO** Giovanni

COMPONENTE:

dott. **DACQUINO** Stefano

DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott. **NARDI** Federico

SEGRETARIO:

dott.ssa **DE ANGELIS** Lorella

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE TORTONA**

Candidato: **CAVALLERI MAURIZIO ALESSANDRO** nato il **28.09.1980** a Genova (GE)

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 09.03.2006 al n. 14870

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **corso di formazione manageriale per l'A.A. 2019/2020 organizzato da AMAS UNIGE (dicembre 2019 – ottobre 2020).**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 24.10.2005

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 29.10.2010

Dal 01.03.2012 al 02.04.2013 Dirigente Medico a tempo indeterminato Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso ASL 4 Chiavarese

Dal 03.04.2013 al 02.11.2020 Dirigente Medico a tempo indeterminato Medicina Interna presso ASL 4 Chiavarese.

Per complessivi anni: **8 anni 8 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) 0,7 max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL 4 Chiavarese (P.O. di ASL)</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 01.03.2012 al 02.04.2013 Dirigente Medico a tempo indeterminato Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza presso ASL 4 Chiavarese</i> <i>Dal 03.04.2013 al 10.12.2019 Dirigente Medico a tempo indeterminato Medicina Interna presso ASL 4 Chiavarese.</i> <i>Dal 11.12.2019 al 02.11.2020 Dirigente Medico a tempo indeterminato Medicina Interna Responsabile SS Cure Intermedie presso ASL 4 Chiavarese.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi di direzione di Struttura Semplice art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 11/12/2019 al 02/11/2020 responsabile SS Cure Intermedie 1 	0,3

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
01/03/2012	02/04/2013	0,15	1	1	1	0,16
03/04/2013	10/11/2019	0,2	6	6	7	1,32
11/12/2019	02/11/2020	0,35	0	10	22	0,32
TOTALE P.						1,80

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 1 anno e 8 mesi p. 0,47 (9 mesi a 0,2 e 11 mesi a 0,35) 0,47

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2**

non presenti 0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

non presente 0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché progresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Corso di perfezionamento in Ricerca Clinica: "Lineeguida" conseguito presso Università degli studi di Milano – 12/02/2019-13/03/2019

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditor sia come relatore. Dall'anno 2010 partecipazione a 12 corsi in qualità di relatore. 0,12

TOTALE 0,89

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici **MAX PUNTI 2**
max punti 0,5

Master II° Livello "Hospitalist: governo della complessità in Medicina Interna ospedaliera" AMAS – Università degli Studi di Genova (gennaio 2018- novembre 2020) 0,20

pubblicazioni **max punti 1,5**

Il candidato produce:
6 lavori scientifici su riviste internazionali come autore – anni 2015- 2019 (di cui n. 2 come primo autore) tutti censiti su PubMed 0,96

4 articoli pubblicati su rivista non indicizzata
2 pubblicazioni su atti di congresso.

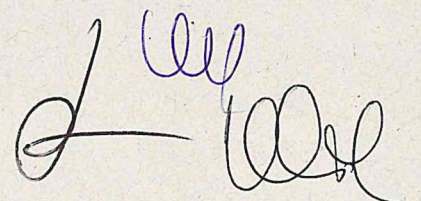
TOTALE 1,16

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

MAX PUNTI 3

Sufficiente volume di attività 1

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20 Sufficiente aderenza al profilo ricercato	12
TOTALE CURRICULUM	15,050



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE TORTONA**

Candidato: **CELESTI LIDIA** nata il **23.10.1967** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 26.01.1993 al n. 12794

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)
oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 20.10.1992

Specializzazione in **Ematologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 29.10.1996

Specializzazione in **Oncologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.10.2006

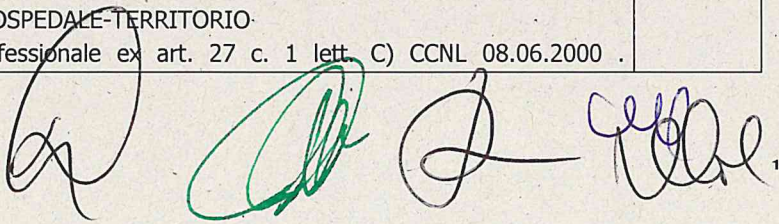
Dal 02.03.1999 al 15.04.2002 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL AL

Dal 16.04.2002 al 28.02.2003 Dirigente Medico Medicina Interna presso AO San Martino di Genova

Dal 01.03.2003 al 2.11.2020 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL AL

Per complessivi anni: **21 anni e 8 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto prevalentemente la sua attività presso l'ASL AL (P.O. di ASL)</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 02.03.1999 al 15.04.2002 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL AL</i> <i>Dal 16.04.2002 al 28.02.2003 Dirigente Medico Medicina Interna presso AO San Martino di Genova</i> <i>Dal 01.03.2003 al 2.11.2020 Dirigente Medico Medicina Interna presso ASL AL</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01/01/2002 31/12/2009 incarico "EMATOLOGIA" presso UOA MEDICINA GENERALE P.O. NOVI. • 01/01/2010 31/05/2018 incarico. GESTIONE DELLA BASSA INTENSITA' DI CURA - LUNGODEGENZA INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO. • 01/06/2018 tutt'oggi Incarico Professionale ex art. 27 c. 1 lett. C) CCNL 08.06.2000 . 	0,3



ATTIVITA' CLINICA DI DEGENZA E INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO
COMPILAZIONE DRG (deliberazione n. 407 del 21/05/2018)

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
02/03/1999	02/11/2020	0,2	21	8	0	4,333
TOTALE P.						4,333

Decurtati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto NON in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 11 anni e 8 mesi per un totale di punti 2,33

2,33

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non presenti

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

➤ non presente

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.
Dall'anno 2010 nessuna partecipazione congressi in qualità di relatore.

0,00

TOTALE 2,63

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

titoli scientifici, accademici

Dottorato di Ricerca in Immunologia ed Allergologia Clinica – conseguito in data 08/02/2001 presso Università degli Studi di Genova – durata 2 anni

0,2

pubblicazioni

max punti 1,5

Il candidato produce:

16 lavori scientifici su riviste internazionali come coautore – anni 1993- 2011

0

42 comunicazioni a congressi anni 1993 - 1998

TOTALE 0,2

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

MAX PUNTI 3

Sufficiente volume di attività

1

- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso**

MAX PUNTI 20

Più che sufficiente aderenza al profilo ricercato

13

TOTALE CURRICULUM 16,83

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE TORTONA**

Candidato: **DEALESSI MARIO** nato il **16.04.1956** a **Alessandria (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 03.02.1982 al n. 3035

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Assente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.07.1981

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 01.08.1986

Dal 17.12.1986 al 28.02.1987 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 24.06.1987 al 31.12.1987 Assistente Medico disciplina Cardiologia a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 01.01.1988 al 15.07.1990 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

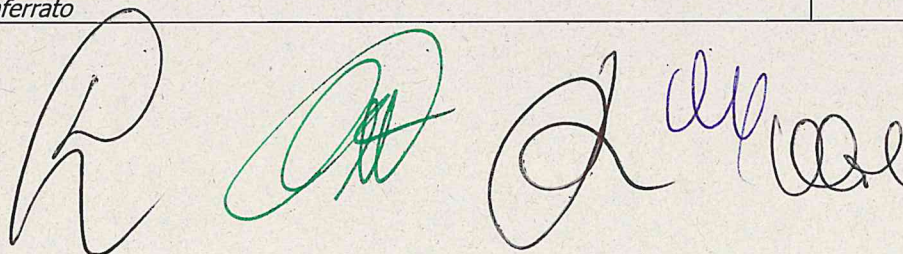
Dal 16.07.1990 al 31.12.1994 Aiuto C.O. Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 01.01.1995 al 05.11.2020 Dirigente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso ASL AL

Per complessivi anni: **33 anni 6 mesi 21 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 6,0</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizi come segue: <i>Dal 17.12.1986 al 28.02.1987 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato</i> <i>Dal 24.06.1987 al 31.12.1987 Assistente Medico disciplina Cardiologia a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato</i> <i>Dal 01.01.1988 al 15.09.1990 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato</i></p>	0,3

DEALESSI Mario



Dal 16.07.1990 al 31.12.1994 Aiuto C.O. Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 01.01.1995 al 05.11.2020 Dirigente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso ASL AL

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 CCNL 08.06.2000

- da 01/01/1997 al 31/12/2004 Incarico di funzioni specialistiche rilevanti

incarichi professionali art. 27 CCNL 08.06.2000

- da 01/01/2005 al 31/12/2009 Incarico professionale di alta specializzazione ambulatorio e day hospital

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

da 01/01/2010 al 31/05/2018 Gestione DH – DS AMBULATORI

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

- da 01/06/2018 al 31/12/2019 Attività di DH – DS AMBULATORI

incarichi professionali art. 18 c. 1par. II lettera c) CCNL 08.06.2000 (ex art. 27

da 01/01/2020 al 05/11/2020 Attività di DH – DS AMBULATORI

incarico temporaneo ex art. 18 CCNL 08/06/2000

- dal 01/05/2020 al 5/11/2020 Responsabile f.f. SC Medicina Casale Monferrato

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
17/12/1986	28/02/1987	0,2	0	2	11	0,033
24/06/1987	31/12/1987	0,15	0	6	7	0,075
01/01/1988	30/04/2020	0,2	32	3	29	6,467
01/05/2020	05/11/2020	0,6	0	6	4	0,300
TOTALE P.						6,875

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 26 anni e 7 mesi per un totale di punti 5,5

5,5

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

Docente dei corsi biennali per la formazione delle infermiere volontarie della Croce Rossa Italiana (D.M. 09.11.2020) con corsi di fisiopatologia, patologia generale, clinica medica applicata alle malattie cardiovascolari.

Dal 2010 per 20 h/anno

0,00

Docente al corso di base per il volontariato socio-sanitario ospedaliero (A.V.O. Casale Monferrato) in data 16/11/2012

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.

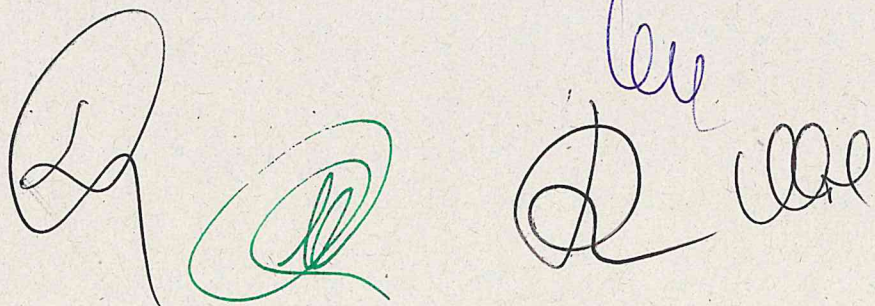
Dall'anno 2010 partecipazione a 12 corsi in qualità di relatore.

0,12

TOTALE

5,92

<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p><i>titoli scientifici, accademici</i></p> <p>Specializzazione in Diabetologia e Malattie del Ricambio (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 25.11.1991</p> <p><i>pubblicazioni</i></p> <p>Il candidato produce: 16 lavori scientifici su riviste internazionali di cui n. 1 come primo autore – anni 1982 – 1990 Antecedenti al periodo oggetto di valutazione</p>	<p>MAX PUNTI 2 <i>max punti 0,5</i></p> <p>0,15</p> <p>max punti 1,5</p> <p>0,00</p> <p>TOTALE <u>0,15</u></p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p>Sufficiente volume di attività</p>	<p>MAX PUNTI 3</p> <p>1</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>Buona aderenza al profilo</p>	<p>MAX PUNTI 20</p> <p>15</p>
<p style="text-align: right;">TOTALE CURRICULUM 22,070</p>	



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE TORTONA**

Candidato: **TOMASELLI FRANCA** nata il **17/08/1960** a **GENOVA (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria al n. 3538

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 07.04.1987

Specializzazione in **Medicina Interna** conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 16.07.1992

Specializzazione in **Tossicologia Clinica** conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 24.10.2001

Dal 04.02.1991 al 13.10.1991 Dirigente Medico Medicina Generale a tempo determinato presso ex USSL 72 Tortona (ASL AL)


Dal 05.12.1991 al 31.12.1997 Dirigente Medico Medicina Generale di ruolo presso ex USSL 72 Tortona (ASL AL)

Dal 01.01.1998 al 17.10.2000 Dirigente Medico Medicina d'urgenza di ruolo presso A.O.N. Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo - Alessandria

Dal 17.10.2000 al 02.11.2020 (data domanda) Dirigente Medico I° livello Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AL.

Per complessivi anni: **29 anni 7 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6,0</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 04.02.1991 al 13.10.1991 Dirigente Medico Medicina Generale supplente a tempo determinato presso ex USSL 72 Tortona (ASL AL)</i> <i>Dal 05.12.1991 al 31.12.1997 Dirigente Medico Medicina Generale di ruolo presso ex USSL 72 Tortona (ASL AL)</i> <i>Dal 01.01.1998 al 16.10.2000 Dirigente Medico Medicina d'urgenza di ruolo presso A.O.N. Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo - Alessandria</i> <i>Dal 17.10.2000 al 02.11.2020 (data domanda) Dirigente Medico I° livello Medicina Interna a tempo indeterminato presso ASL AL.</i></p>	0,3



Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

- dal 01/01/2003 Incarico professionale con funzioni specialistiche presso uona medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza pronto soccorso e 118, incarichi professionali ex art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000
- dal 01/01/2010 al 31/12/2012 "Formazione del personale DEA" incarichi professionali art. ex 27 lettera c) CCNL 08.06.2000
- dal 01/01/2013 al 31/12/2014 "Formazione del personale DEA".
- dal 01/01/2015 al 31/05/2018 "Gestione Attività di ecografia internistica"
- dal 01/06/2018 al 02/11/2020 "Attività clinica di degenza e attività di ecografia internistica"

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
04/02/1991	13/10/1991	0,2	0	8	9	0,133
05/12/1991	31/12/1997	0,2	6	0	26	1,217
01/01/1998	16/10/2000	0,15	2	9	15	0,413
17/10/2000	02/11/2020	0,2	20	0	16	4,017
TOTALE P.						5,779

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 22 anni e 7 mesi p. 4,479

4,479

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non presenti

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

non presente

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Diploma di Agopuntura (Scuola ALMA di Milano) in data 18.11.2006
Diploma SIUMB in data 07.06.2018

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative solo come uditore.

0,00

TOTALE 4,779

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

Specializzazione in **Tossicologia Clinica** conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 24.10.2001

0,1

pubblicazioni

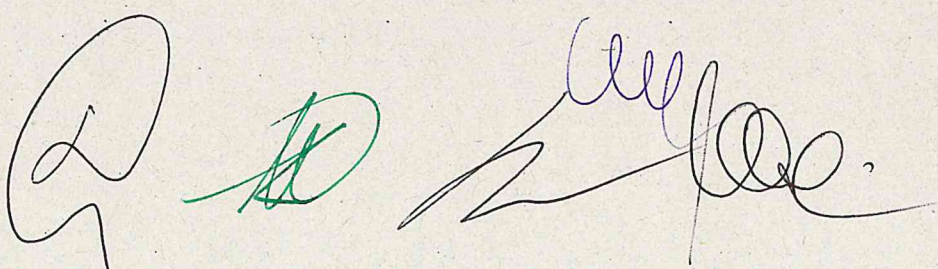
max punti 1,5

non presenti

0,00





TOTALE 0,1

c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 3	
Sufficiente volume di attività		1
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 20	
Sufficiente aderenza al profilo ricercato		12
TOTALE CURRICULUM		17,879



Selezione per il conferimento di selezione incarico di Direttore SC MEDICINA GENERALE TORTONA

foglio registrazione presenze candidati
29 gennaio 2021 ore 9,00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	CAVALLERI Maurizio Alessandro	C.I. AU 5106394 COMUNE GENOVA scadenza 28/05/23	
2	CELESTI Lidia	C.I. AT 2551343 COMUNE NOVI L. scadenza 23/10/2023	
3	DEALESSI Mario	C.I. AY 9469518 COMUNE PIETRACAZZU scadenza 16/04/2019	
4	TOMASELLI Franca	C.I. AU 1868091 COMUNE TORTONA scadenza 17/08/2024	

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

DOMANDA ESTRATTA
22/1/21 JLS

DOMANDA N.1

GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA SEPSI

Stouell

leale

pp Dal

Q

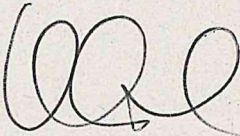
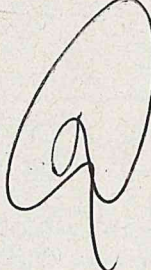
Q

ma
JLS

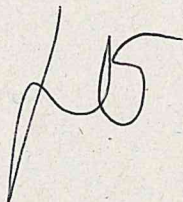
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

DOMANDA N.2

GESTIONE DEL PAZIENTE CON DOLORE TORACICO

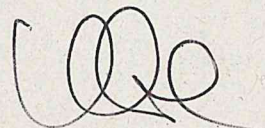



Domanda non scelta
22/1/21


**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

DOMANDA N.3

GESTIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA PANCREATITE ACUTA.

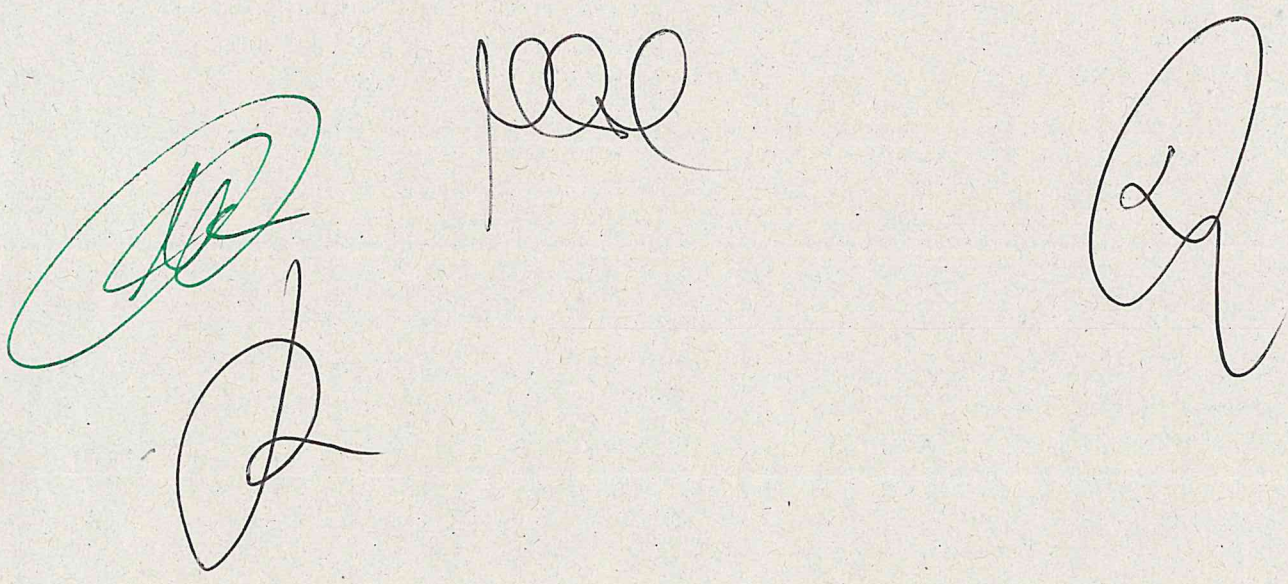


Domanda non esatta
29/1/21
fls.

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

DOMANDA N.1

GESTIONE E MOTIVAZIONE DEL PERSONALE IN UNA SC DI
MEDICINA INTERNA

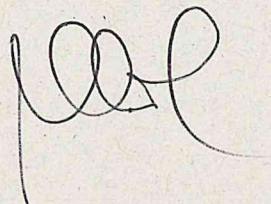


Domanda non entrata
22/1/21
plv.

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

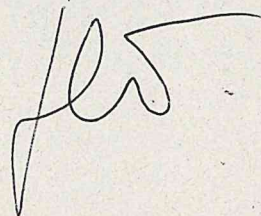
DOMANDA N.2

ELABORAZIONE DI UN PERCORSO DI DIMISSIONE PROTETTA



Domanda non estesa

22/1/21



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE TORTONA**

DOMANDA ESTRATTA
22/1/21
flr

DOMANDA N.3

LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN UNA SC DI MEDICINA
INTERNA

flr